

روانسنجی نسخه فارسی مقیاس سنجش نگرش به مشارکت حرفه‌ای در جمعیت پرستاران و پزشکان

ناهد رژه، مجیده هروی کریمی

مقدمه و اهداف: مقیاس سنجش نگرش به مشارکت حرفه‌ای جهت سنجش نگرش به ارتباطات و مشارکت حرفه‌ای در جمعیت پرستاران و پزشکان طراحی و بکار گرفته شده است. در این بررسی ابعاد و حیطه‌ها شامل استقلال و تصمیم‌گیری، ارتباطات و آموزش‌های میان رشته‌ای؛ مراقبت‌های روانی، کارهای گروهی؛ مسئولیت‌های مشترک است. در ایران تاکنون مقیاس سنجش نگرش به مشارکت حرفه‌ای جفرسون هنجاریابی و بومی نگردیده‌اند. بررسی ویژگی‌های روانسنجی و بومی‌سازی مقیاس سنجش نگرش به مشارکت حرفه‌ای جفرسون در جمعیت پرستاران و پزشکان می‌باشد.

روش: مطالعه حاضر یک پژوهش روش شناختی است. به منظور هنجاریابی این مقیاس بعد از ترجمه، ترجمه معکوس و روائی صوری و محتوی مقیاس پرستاران و پزشکان مراکز درمانی که با روش نمونه‌گیری غیرتصادفی در دسترس مبتنی بر هدف مقیاس را داوطلبانه تکمیل نمودند؛ پایایی مقیاس با استفاده از آزمون و آزمون مجدد با فاصله زمانی ۱۰ تا ۱۴ روز مورد ارزیابی قرار گرفت. اعتبار سازه با تحلیل عاملی مورد تأیید قرار گرفت.

یافته‌ها: ضریب آلفای کرونباخ ۰.۷۱ و پایایی آزمون مجدد ۰.۷۵ بود. یافته‌های تحلیلی عاملی چهار عامل پاسخگو بودن پرستاران؛ ارتباطات حرفه‌ای پرستار- پزشک؛ آموزش مشترک؛ نقش پرستار در مراقبت؛ را در بر داشت. میانگین مدت زمان تکمیل مقیاس ۳ دقیقه و ۴۵ ثانیه بود.

بحث و نتیجه‌گیری: در جامعه ایرانی خصوصیات روانسنجی مطلوبی دارد و در تحقیقات حرفه پرستاری؛ ارزیابی اثر بخشی برنامه‌های آموزشی در جهت ارتقا همکاری بین پرستاران و پزشکان و اعتبار سنجی مراکز درمانی به عنوان یک مقیاس معتبر قابل کاربرد می‌باشد.

کلید واژه‌ها: مقیاس سنجش نگرش به مشارکت حرفه‌ای؛ مشارکت پرستار-پزشک؛ ارتباطات حرفه‌ای؛ اعتبار یابی