

تاریخ دریافت: ۹۰/۱/۲۷

تاریخ پذیرش: ۹۰/۷/۹

بررسی رابطه ساختار سازمانی با هوش سازمانی (مطالعه موردی: سازمان‌های دولتی استان لرستان)^۱

سیدمهدی الوانی^۲ - عبدالرضا بیگی‌نیا^۳ - صادق همتمی مهاجر^۴

چکیده

تحقیق حاضر با هدف شناسایی رابطه ساختار سازمانی با هوش سازمانی انجام شد. متغیرهای تحقیق شامل ساختار سازمانی (رسمیت، پیچیدگی، تمرکز) و هوش سازمانی (بینش راهبردی، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، اتحاد و توافق، به‌کارگیری دانش) بوده است. داده‌های تحقیق، با استفاده از دو پرسشنامه «ساختار سازمانی» رابینز و «هوش سازمانی» آلبرخت، جمع‌آوری شد. داده‌ها بر اساس روش همبستگی و انجام آزمون‌های آمار استنباطی کولموگروف-اسمیرنوف، کروسکال-والیس، یومن ویتنی، نسبت موفقیت در جامعه و ضریب همبستگی اسپیرمن تحلیل شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه‌ها، وجود رابطه قوی و معکوس بین مؤلفه‌های ساختار سازمانی و هوش سازمانی را تأیید کرد. بر اساس نتایج این تحقیق، می‌توان چنین ادعا کرد که سازمان‌های دارای ساختار سازمانی ایستا (دارای رسمیت، پیچیدگی، تمرکز بالا) از هوش سازمانی کمتر، و سازمان‌های دارای ساختار سازمانی پویا (دارای رسمیت، پیچیدگی، تمرکز پایین) از هوش سازمانی بیشتر برخوردارند.

۱. این تحقیق با حمایت شرکت گاز لرستان (سهامی خاص) انجام شده است.

۲. دکترای مدیریت دولتی، استاد دانشگاه علامه طباطبایی

۳. دکترای مدیریت، گرایش سیاست‌گذاری از دانشگاه تربیت مدرس، (نویسنده مسئول)

۴. کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه شاهد،

hemmati.sadegh@yahoo.com