

بررسی نقش مهارت آموزی در توانمندسازی نیروی انسانی

محمد حسن میرزا محمدی^۱

محمد فتحی^۲

سمیرا نذیرخانلو^۳

چکیده

با عنایت به مشکلات گریبان‌گیر جامعه در بخش اقتصاد و اشتغال و همچنین سیاست‌ها و استراتژی‌های کلان کشور در قالب چشم‌انداز ۲۰ ساله و برنامه پنجم توسعه، عطف توجه و تمرکز بر راهکارهای ریشه‌ای، اساسی و اثربخش ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است. توانمندسازی نیروی انسانی از طریق آموزش مهارت‌های شغلی و تخصصی، در راستای ترغیب و توسعه کارآفرینی، به‌ویژه در مراکز آموزش مهارتی، یکی از این راهکارهای اساسی محسوب می‌شود که می‌تواند به عرضه نیروی انسانی توانمند و کارآفرین و در نهایت کاهش مشکلات اقتصادی و اشتغال و همچنین افزایش بهره‌وری و کارایی شاغلین بخش‌های مختلف منجر شود. گام‌های اولیه اجرایی کردن این راهکار با شکل‌گیری نظام جامع مهارت و فناوری و تصویب و ابلاغ آئین‌نامه نظام آموزش مهارت و فناوری، برداشته شده است.

در این پژوهش تلاش شده تا ضمن بررسی میزان تأثیر آموزش‌های مهارتی موجود، در توانمندسازی نیروی انسانی، مسائل و مشکلات پیش‌رو و راهکارهای بهینه‌سازی این‌گونه آموزش‌ها شناسایی شوند. روش تحقیق در این مقاله، کیفی بوده و داده‌ها با استفاده از مصاحبه با صاحب‌نظران آموزش‌های مهارتی گردآوری و سپس از طریق تحلیل محتوا، مورد بررسی و بحث قرار گرفته‌اند. نتایج این تحقیق در چهار حوزه "ویژگی‌های نیروی انسانی توانمند"، "عملکرد و ضرورت آموزش‌های مهارتی در تربیت نیروی انسانی توانمندسازی"، "موانع و مشکلات پیش‌رو" و "راهکارهای بهینه‌سازی" این‌گونه آموزش‌ها، ارائه شده‌اند.

واژگان کلیدی: مهارت‌آموزی، توانمندسازی، نظام آموزش مهارت و فناوری

Email: mirzamohammadi@shahed.ac.ir

۱. دانشیار دانشگاه شاهد

۲. کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد استان زنجان

۳. کارشناس ارشد مدیریت کارآفرینی، دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد استان زنجان

دریافت مقاله: ۹۱/۷/۱۵ تصویب نهایی: ۹۱/۱۱/۳۰